Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Созвездие» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан

Приложение №1
к Положению «Об оплате
труда работников МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»

Принято с учетом мнения ППО
Председатель профкома
_____ Т.В.Морозова

Протокол заседания профкома
№ 6 от «25» августа 2023 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»
_____ А.А.Агиева
Приказ от 05.09.2023 № 100

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Созвездие» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан

Принято на Общем собрании
работников МБУ ДО ЦДТ
«Созвездие»
Протокол № 1 от 04.09.2023г.

с. Николо – Березовка
2023

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Созвездие» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены Положением об оплате труда работников Учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Учреждения.

1.3. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются на основе индивидуальной оценки администрацией Учреждения труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение эффективной деятельности Учреждения с учетом мнения или по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.4. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов Учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда Учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам Учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат, премирования руководителю Учреждения определяет отдел образования с учетом мнения Президиума районного совета Профсоюза.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

3.1. Педагогическим работникам приказом директора устанавливаются надбавки стимулирующего характера согласно показателям эффективности деятельности педагогических работников:

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»

	Показатели деятельности и критерии оценки	**Баллы**	**Максимальный размер**
	За месяц		
	Сохранность контингента учащихся	**10**	**50%**
	% от нормативного количества учащихся 85-100% 75-80% 70-75%	 10 9 8	
	Участие учащихся в мероприятиях различного уровня:	**20**	**100%**
	- федеральный уровень - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень учреждения	20 15 10 5	
	Результативность участия учащихся в мероприятиях различного уровня (количество призеров и победителей**)**	**40**	**200%**
	- федеральный уровень - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень учреждения	40 20 10 5	
	ИКТ – деятельность педагога	**6**	**30%**
	Оформление и хранение всей документации в электронном виде	3	
	Создание и ведение сайта	3	
	Участие в обновлении сайта	1	
	Организация и проведение мероприятий различного уровня	**20**	**100%**
	- региональный уровень - муниципальный уровень - уровень учреждения	20 15 10	
	Наставничество	4	**20%**
	Сохранение здоровья учащихся. Организация физкультурно-оздоровительной работы на уровне учреждения	**6**	**30 %**

	Работа с учащимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д.	2	
	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной направленности	2	
	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев. Наличие указанных случаев	2 (минус 1 балл за каждый случай)	
	Соблюдение исполнительской дисциплины	**8**	**40 %**
	Ведение журналов учета работы объединений: - без замечаний - наличие замечаний	2 (минус 1 балл)	
	Оформление документации, установленной локальными актами, Учреждения: -Своевременное оформление документации, составление отчетов в срок -Нарушение сроков	2 (минус 1 балл)	
	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего распорядка (выполнение плана работы на неделю и т.д.): - отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины - наличие опозданий - нарушение правил внутреннего трудового распорядка	2 (минус 1 балл за каждый случай**)**	
	Организация рабочего места педагога: - соблюдение санитарно-гигиенических требований к рабочему месту педагога - наличие замечаний	2 (минус 1 балл за каждое замечание)	
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ		**ниже расчет по формуле**
За полгода			
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	**4**	**20%**

	учащихся		
	Системность в работе с родителями (протоколы) - посещаемость собраний в объединениях и общих собраний (более 75% - индивидуальная работа с родителями - привлечение родителей к проведению внеклассных мероприятий	2	
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) учащихся качеством предоставляемых образовательных услуг: - положительные отзывы о работе педагога (отсутствие жалоб) - наличие обоснованных жалоб	2 (минус 1 балл за каждую жалобу)	
	Профессиональное развитие	**20**	**100%**
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень учреждения	 20 10 5	
	Наличие распространения передового педагогического опыта - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень учреждения	 20 10 5	
	За год		
	Укомплектованность объединения	**10**	**50%**
	Соответствие числа учащихся нормативному количеству. 85-100% 75-85% 70-75%	 10 9 8	
	Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности	**9**	**45%**
	Работа с населением	1	
	Социальное партнерство с другими учреждениями	1	
	Участие в художественной самодеятельности	1	
	Участие в Спартакиаде работников образования (за каждое участие)	1	
	Участие в подготовке к новому учебному году	1	
	Участие в благоустройстве и озеленение	1	

	территории		
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	**6**	**30%**
	Наличие оформленного и оборудованного учебного кабинета, пополнение наглядными материалами, ТСО и тд.	3	
	Сохранность оборудования и мебели	1	
	Привлечение спонсоров для оборудования кабинета	2	

Примечание: 1 балл равен 5%.

* **«Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:**

$$В_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} < 65\%, \text{ то } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} = 0$$

где

$В_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О_{факт\ i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$О_{макс\ i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ = ДО * В_{пед}$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

3.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам Учреждения по следующим основаниям:

Наименование категории работников и должностей	**Основание для начисления иных стимулирующих выплат**	**Макси-мальный размер выплат к ставке**
Весь	- высокий уровень выполнения должностных	30%

персонал	обязанностей, исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность работы - организация или активное участие в подготовке и проведении мероприятий (конкурсов, фестивалей, викторин, выставок, соревнований и т.д.) - результативное участие в конкурсах, смотрах, фестивалях, спортивных соревнованиях, выставках и тд. - выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения - качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	 200% 200% 100% 30% 50%
Заместитель директора по АХЧ	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	50% 50% 20%
Учебно-вспомо-гательный персонал	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.) - содействие в организации мероприятий МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» и районных мероприятий - оформление тематических выставок	20% 50% 10%
Председатель профкома	- содействие стабильной работе коллектива, в организации учебно-воспитательного процесса - выполнение общественно – значимой для учреждения работы	20 %

	- активное участие в мероприятиях различного уровня - оказание содействия и помощи администрации Учреждения в осуществлении учебно-воспитательного процесса, обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда - повышение уровня развития социального партнерства, содействие в расширении социальных гарантий работников Учреждения через коллективный договор - формирование благоприятного психологического климата в коллективе - содействие в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, эффективной деятельности учреждения и профессиональной деятельности работников	
Уполномо-ченный (общественный инспектор) по охране труда	- содействие в обеспечении условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда здоровья, жизни работников и учащихся - содействие в обеспечении санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	20 %

3.3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований.

3.4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников Учреждения.

3.5. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до 100% ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 100% ставки заработной платы (оклада);

- к Дню учителя – в размере до 100% ставки заработной платы (оклада);

- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – в размере до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к юбилейным датам работников (60 лет (женщинам), 65 лет (мужчинам) – в размере 100% ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – в размере до 50% ставки заработной платы (оклада).

Прошито и пронумеровано на 9 (девять) листах

Директор МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»
_____ А.А.Агиева