

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «СОЗВЕЗДИЕ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОКАМСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Результативность и эффективность методической деятельности
в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»

Результативность и эффективность методической деятельности в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»

Цель методической деятельности - организация методического сопровождения эффективной деятельности педагогических работников, оказание методической помощи педагогам дополнительного образования в определении содержания, форм, средств и методов обучения. В МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» методическая работа направлена, прежде всего, на повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников, на развитие их творческого потенциала, и в конечном итоге, на совершенствование образовательного процесса. Деятельность методической службы построена с учетом задач федеральных, региональных и внутренних нормативных актов.

В 2022-2024 гг. проведена систематизация нормативной базы Учреждения с целью упорядочения и совершенствования работы коллектива по следующим пунктам: Обновление, корректировка и экспертиза общеобразовательных общеразвивающих программ дополнительного образования в части содержания образования; разработка, корректировка и утверждение локальных нормативных актов учреждения в связи с изменениями в нормативно-правовой базы; работа над задачами, направленными на повышение качества образования в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие», в том числе планирование профессиональной подготовки кадров и повышения их квалификации.

Подготовка профессиональных кадров, их переподготовка и повышение квалификации

Профессиональную подготовку кадров Учреждения можно разделить на профессиональную переподготовку и повышение квалификации. Первая связана с изменениями в профессии, вторая - с обновлением знаний с учетом современных требований.

В 2022-2024 гг. курсы повышения квалификации прошли 67 педагогических работников. Профессиональную переподготовку прошли 3 сотрудника.

За последние 3 года наблюдается рост числа педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации. Более того, 32 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по двум и более темам. Причиной тому является учет, контроль и четкое планирование целей и задач по развитию кадрового потенциала МБУ ДО ЦДТ «Созвездие». Педагогические работники повышают квалификацию не реже чем один раз в три года.

Активно развивается деятельность по совершенствованию уровня профессионального мастерства педагогов МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»: действует система повышения профессионального мастерства педагогических кадров с учетом их запросов и потребностей (семинары-практикумы, тематические педсоветы, методические совещания, выставки, конкурсы профессионального мастерства и др.); обучение сотрудников в рамках реализации профессионального стандарта педагога дополнительного образования (переподготовка кадров); реализуется комплекс мер по созданию эффективной среды наставничества.

Наставничество

В МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» развита система наставничества. Цель системы наставничества педагогических работников в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» – реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в

образовательной организации, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии. В МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» применяются разнообразные формы наставничества («педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «работодатель – студент») по отношению к наставнику или группе наставляемых. Применение форм наставничества выбирается в зависимости от цели персонализированной программы наставничества педагога, имеющихся профессиональных дефицитов, запроса наставляемого и имеющихся кадровых ресурсов. В мероприятиях по наставничеству в 2022-2024гг. приняли участие 10 педагогов дополнительного образования, 5 из которых были наставниками у молодых специалистов.

Аттестация педагогических кадров

Уровень аттестации кадров является хорошим показателем творческой деятельности педагогов. С целью повышения уровня профессионального состава кадров, наиболее рациональную их расстановку и эффективное использование кадрового потенциала в 2022-2024гг. была проведена аттестация на соответствие должности двух педагогических работников. В рассматриваемый период аттестовались на первую квалификационную категорию 9 педагогических работников, на высшую квалификационную категорию – 36 чел. В целом по Учреждению 89% (66 человек) педагогов (совместители + основные) имеют квалификационные категории. Оставшиеся 11% - это сотрудники, работающие менее 2 лет и аттестованные на соответствие должности. 22% (16 человек) составляют педагоги с первой категорией и 67% - с высшей категорией (50 человек).

Образовательный процесс

Методическая служба МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» оказывает педагогам ДО продуктивную консультативную помощь:

- в корректировке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, составлении календарного учебного графика;
- в подборе диагностического материала при проведении вводной, текущей и итоговой аттестации;
- в подготовке текущих занятий педагогов;
- в заполнении журналов учета работы педагога ДО;
- в подготовке аттестационных материалов на первую и высшую квалификационную категорию педагогов;
- в подготовке материалов к профессиональным, творческим конкурсам различного уровня.

Методисты составляют график посещения занятий педагогов с целью оказания им консультативной методической помощи, осуществляют контроль за использованием на занятиях современных образовательных технологий, здоровьесберегающих и ИКТ, выполнение календарного учебного графика. Педагоги МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» используют как традиционные, так и нетрадиционные формы проведения занятий: занятие-конкурс, занятие-импровизация, занятие-игра и т.д. Для активизации деятельности учащихся на занятиях применяются проблемно-ситуационные методы обучения, анализ конкретных ситуаций, защита творческих работ, игровые методы обучения. Применяются технологии группового, развивающего обучения,

здоровьесберегающих технологий, ИКТ делают занятия интересными и продуктивными. Анализ посещения занятий педагогов показывает, что педагоги используют в образовательном процессе современные педагогические технологии:

- 1.Традиционные технологии (объяснительно-иллюстративный)
- 2.Игровые технологии
- 3.Информационно-коммуникационные
- 4.Здоровьесберегающие
- 5.Технологии развивающего обучения

Используя современные образовательные технологий, педагоги достигают поставленных программой целей по конкретному учебному предмету, воспитывают доброжелательность по отношению к взрослым, друг к другу, ориентирует на развитие творческой деятельности, обеспечивает качество проводимых занятий.

Педагоги МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» под руководством методической службы активно выступают на педагогических советах, семинарах, заседаниях МО, участвуют в конкурсах профессионального мастерства, профессиональных тестированиях, делятся своим педагогическим опытом на открытых занятиях и мастер-классах. Методистами ведётся мониторинг качества работы педагогов ДО.

Педагогами в 2022-2024 гг. проведено 48 мастер-классов и 24 открытых занятия, при подготовке которых проводились консультации с методистами. По итогам проведен анализ и даны методические рекомендации.

Участие в конкурсах профессионального мастерства

Залогом успешного развития профессионализма и творческого потенциала личности педагога дополнительного образования является ориентация методической службы МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» на самообразование, саморазвитие и самосовершенствование, самореализацию. Для творческой самореализации педагоги привлекаются к участию в различных конкурсах. Им оказывается методическая помощь. Конкурсы профессионального мастерства пропагандируют передовой педагогический опыт, развивают готовность педагогов к реализации индивидуального подхода в педагогической деятельности, а главное – поощряют профессиональную активность и педагогическое творчество.

Под руководством методической службы педагог дополнительного образования Шайнурова Гузель Муллануровна приняла участие в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» (техническая направленность) и стала победителем. Шайнурова Г.М. также приняла участие в республиканском этапе данного конкурса.

Совершенствование системы воспитания в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»

Воспитательная работа в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» обусловлена следующими вызовами и изменениями:

- принятие поправки в Конституцию Российской Федерации, закрепляющей приоритетный характер детства в государственной политике Российской Федерации;
- издание Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», определяющего одной из национальных целей развития Российской Федерации предоставление возможности для самореализации и развития талантов;
- внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерации» 273-ФЗ в части определения содержания воспитания в образовательном процессе;

- реализация Стратегии государственной национальной политики до 2025 года;

- реализация плана основных мероприятий в рамках Десятилетия детства на 2021-2024 годы и на период до 2027 года;

- реализация Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

В связи с этим План воспитательной работа в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» разработан согласно новым требованиям, отражающим основные направления воспитательной политики страны и структурирован по основным направлениям развития согласно Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года.

Цель воспитательной работы в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» - воспитание высоких нравственных ценностей, развитие интеллектуальных и творческих способностей в условиях дополнительного образования.

Основными формами и методами воспитательной работы являются: проектная деятельность, организация социально-досуговых мероприятий, индивидуальная работа, родительские собрания, квесты, игровые программы, инструктивные беседы, профилактические мероприятия.

При подготовке и проведении районных и внутренних мероприятий широко используются информационно-коммуникативные технологии и ресурсы сети Интернет.

Одним из факторов успешности организации воспитательной работы является включенность в воспитательный процесс всего педагогического коллектива МБУ ДО ЦДТ «Созвездие».

В соответствии с целями и задачами образовательной политики в области воспитания в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» разработан и успешно реализуется районный проект «За честь Родины!». В рамках данного проекта наиболее активные учащиеся, победители и призеры творческих конкурсов становятся победителями и финалистами районного праздника «За честь района» в номинации «Лидер в учебе в УДОД».

Ведется активное сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, общеобразовательными организациями района, районным историко-краеведческим музеем, Комитетом по делам молодежи. На базе МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» проводятся множество воспитательных, культурно - массовых, профилактических мероприятий. Формы воспитательной работы: конкурсы, акции, праздники, флешмобы и т.д. На высоком организационном уровне проходят: «Елка Главы Администрации», «Чемпионат по зимним вида спорта», праздник «За честь района», «Успехи в образовании и воспитании», «Бал выпускников».

Одним из направлений работы МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» является работа школьных детских и молодежных объединений. Пионеры работают по семи направлениям: милосердие, историко-краеведческое, экологическое, культурно-нравственное, информационное, спортивно-оздоровительное, социально-экономическое. Работу по направлениям осуществляют сектора: учебный, культмассовый, трудовой, экологический, художественный, спортивный, журналисты-обозреватели. За каждым сектором закреплены педагоги дополнительного образования, которые курируют деятельность секторов.

Школьные детские объединения всех общеобразовательных учреждений Краснокамского района объединены в районную детскую организацию «Страна

пионеров». Учащиеся из школьных детских объединений переходят в школьные молодежные объединения «Молодая Гвардия». В них состоят учащиеся 8-11 классов. Школьные молодежные объединения входят в состав районной молодежной организации «Молодая Гвардия».

Целью работы детской организации «Страна пионеров» и молодежной организации «Молодая Гвардия» является оказание методической и практической помощи образовательным учреждениям в развитии ШДО и ШМО. В этом учебном году работа проводилась по следующим направлениям:

- работа с координаторами деятельности ШДО и ШМО;
- работа с лидерами объединений.

Вся работа проводится согласно составленному плану. Все участники имеют возможность получать индивидуальные и групповые консультации по вопросам организации работы в ШДО и ШМО. Регулярно проводим мониторинги в школах района с целью оказания методической и практической помощи. Ведется целенаправленная работа по подготовке учащихся второго класса к вступлению в ряды юных пионеров и учащихся 4 классов к вступлению в пионеры, а учащихся 8 классов в ряды молодогвардейцев. Они активные участники акции «Эстафета добрых дел», «Марш парков», «Ветеран живет рядом», «Георгиевская ленточка», «С Днем Победы», «Истории Победы», «Герои Отечества».

Целенаправленная работа проводится и с родителями учащихся. Эта работа направлена на организацию сотрудничества в интересах ребёнка, формирование общих подходов к воспитанию, обучению, личностному развитию учащихся и имеет следующие формы взаимодействия: родительские собрания, индивидуальные консультации и беседы, праздники и мероприятия, приглашение родителей на выставки, творческие концерты, помощь родителей в организации мероприятий, поездки на различные конкурсы.

Дни открытых дверей дают возможность родителям ближе познакомиться со спецификой дополнительного образования, с его воспитывающей и развивающей средой. Успехи и достижения учащиеся демонстрируют своим родителям в рамках итогового мероприятия «Звездное сияние».

Заключение

В ходе работы по итогам 2022-2024 учебного года были выявлены следующие проблемы:

- преобладание организационной методической работы над самообразованием, саморазвитием, добровольными формами участия педагогов в методической работе;

- нежелание части педагогов повышать уровень квалификации, которое объясняется рядом субъективных факторов (совместительство);

- остается недостаточным включение педагогов в создание публикаций методических материалов на региональном и всероссийском уровнях;

- затруднения педагогов при написании программ, при анализе пришли к выводу, что педагоги нуждаются в системной методической поддержке по внедрению в педагогическую деятельность инноваций.

Решения: продолжить работу по следующим направлениям:

1. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса:

- совершенствование существующих программ;
- разработка новых программ;
- подготовка методических рекомендаций;
- информационное обеспечение;
- организация деятельности семинаров-практикумов.

2. Работа с кадрами:

- организация процесса самообразования;
- организация деятельности методических объединений;
- организация деятельности педагогов над творческими проектами;
- презентация, защита проектов, представление результатов деятельности на Педагогических советах;
- консультирование педагогов, оказание помощи.

3. Контроль за реализацией программ, проектов.

Признать методическую деятельность за 2022-2024гг. удовлетворительной. На сегодняшний день в МБУ ДО ЦДТ «Созвездие» все направления методической работы выполняются. Методической службой создаются все необходимые условия для повышения профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования, внедрения инновационных, мониторинговых технологий в практику учебно-воспитательной работы, обобщения и распространения опыта работы на разных уровнях. Данная информация позволяет администрации принять решения и внести определенные изменения в организацию и содержание деятельности педагогической системы.

- Продолжить работу по совершенствованию программного обеспечения образовательного процесса МБУ ДО ЦДТ «Созвездие»;

- Осуществлять системную деятельность по разработке, апробации и внедрению авторских, модифицированных и других видов программ с внедрением инновационных педагогических технологий по своему направлению деятельности, с увеличенным сроком их реализации, а также мероприятий по контролю, диагностике, мониторингу качества выполнения проведенных мероприятий.

- Развивать систему наставничества.